



**APSTIPRINĀTS**  
ar Ķeguma novada domes  
2009.gada 21.oktobra  
sēdes lēmumu (protokols Nr.11, 15.§)

Izdots saskaņā ar Ministru kabineta  
2009.gada 1.septembra noteikumu Nr.998  
„Noteikumi par darbības programmas  
"Cilvēkresursi un nodarbinātība" papildinājuma  
1.2.2.1.5.apakšaktivitāti "Pedagogu konkurētspējas  
veicināšana izglītības sistēmas optimizācijas  
apstākļos"" 2.5.2.4.apakšpunktu

### **Pedagoga atlases nolikums**

Eiropas Sociālā fonda projekta „Noteikumi par darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma 1.2.2.1.5. apakšaktivitātes „Pedagogu konkurētspējas veicināšana izglītības sistēmās optimizācijas apstākļos” īstenošanai **Ķeguma novada** vispārējās un profesionālās izglītības pedagogiem, tai skaitā profesionālās ievirzes un interešu izglītības pedagogiem, kuri strādā izglītības iestādē, piedalās izglītības programmas īstenošanā un pēc izglītības sistēmas optimizācijas nonāk jaunos darba apstākļos izglītības iestādē vai var zaudēt darbu izglītības iestādē.

### **I. Vispārīgie jautājumi**

1. Stipendiju vai mērķstipendiju piešķiršanas kārtība izstrādāta saskaņā ar Latvijas Republikas Ministru kabineta 01.09.2009. noteikumiem Nr.998 „Noteikumi par darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” papildinājuma 1.2.2.1.5. apakšaktivitāti „Pedagogu konkurētspējas veicināšana izglītības sistēmas optimizācijas apstākļos” vienošanās Nr. 2009//0196/1DP/1.2.2.1.5/09/IPIA/VIAA/001 (turpmāk – Noteikumi).

2. Stipendiju vai mērķstipendiju piešķiršanas kārtība ir saistoša vispārējās un profesionālās izglītības pedagogiem, tai skaitā profesionālās ievirzes un interešu izglītības pedagogiem, kuri strādā izglītības iestādē, piedalās izglītības programmas īstenošanā un pēc izglītības sistēmas optimizācijas nonāk jaunos darba apstākļos izglītības iestādē vai zaudē darbu izglītības iestādē, kuri piedalās stipendiju saņemšanas konkursā.

3. Stipendiju vai mērķstipendiju piešķir zināšanu un prasmju (kompetences) pilnveides atbalstam un pedagoga darbam izglītības iestādē nepieciešamās pārkvalifikācijas atbalstam.

### **II. Stipendijas vai mērķstipendiju piešķiršanas mērķi**

4. Veicināt pedagoga apmācības vispārīgu vai specifisku prasmju apguvei, kas pedagogam ir nepieciešamas darbam citā nozarē vai specialitātē, tai skaitā uzņēmējspēju attīstīšanu vai komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanu.

5. Veicināt pedagoģu tālākizglītību darbam apvienotajās klasēs, cita mācību priekšmeta mācīšanai nepieciešamā sertifikāta vai cita darbam vispārējās vai profesionālās izglītības iestādē nepieciešamā skolotāja sertifikāta ieguvei atbilstošo normatīvajiem aktiem par prasībām pedagoģu izglītībai un profesionālajai kvalifikācijai.

6. Atbalstīt pasākumus, kas nepieciešami pedagoģu profesionālās darbības novērtēšanas sistēmas ieviešanai un tālākai attīstībai.

### **III. Stipendijas vai mērķstipendijas pretendents**

7. Stipendiju var saņemt pedagoģs, kurš var zaudēt darbu izglītības iestādē izglītības sistēmas strukturālo pārmaiņu dēļ – pedagoģa darba slodze ir mazāka par deviņām kontaktstundām nedēļā kopā visās izglītības iestādēs, kurās pedagoģs strādā, ar nosacījumu, ka pedagoģs nestrādā citā darba vietā ārpus izglītības iestādes.

8. Stipendiju var saņemt pedagoģs, kurš izglītības sistēmas strukturālo pārmaiņu dēļ ir nonācis vai nonāks jaunos darba apstākļos un paredzēto pienākumu veikšanai viņam trūkst attiecīgas profesionālās kvalifikācijas.

9. Mērķstipendiju var saņemt pedagoģs, kurš strādā vispārējās vai profesionālās izglītības iestādē ar darba slodzi deviņas vai vairāk kontaktstundas nedēļā un īsteno izglītības programmu, un kurš iesaistījies savas profesionālās darbības novērtēšanā, tādējādi veicinot pedagoģu profesionālās darbības novērtēšanas sistēmas ieviešanu un tās tālāku attīstību.

### **IV. Stipendijas vai mērķstipendijas pretendenta iesniedzamie dokumenti**

10. Stipendijas/mērķstipendijas pretendenta iesniegums (pielikumā)..

11. Stipendijas pretendenta CV (pielikumā)..

12. Izglītības iestādes vadītāja apliecinājums, ka pedagoģs strādā izglītības iestādē un māca mazāk par deviņām kontaktstundām nedēļā

vai

13. Izglītības iestādes vadītāja apliecinājums, par pedagoģam darbam izglītības iestādē nepieciešamo pārkvalifikāciju, lai pedagoģs varētu veikt paredzētos mācību priekšmeta vai izglītības programmas skolotāja pienākumus.

vai

14. Izglītības iestādes vadītāja apliecinājums, ka pedagoģs strādā izglītības iestādē un māca deviņas vai vairāk kontaktstundas nedēļā (pielikumā)..

15.\* Izglītības iestādes izsniegta izziņa par konkrētā pedagoga apmācību nodrošināšanu.

16.\*\*Nodarbinātības valsts aģentūras karjeras konsultanta apliecinājumu par konsultāciju.

\* ja ir pieejama

\*\*ja ir pieejama

17. Motivācijas vēstule vai pedagoga pašnovērtējums.

## **V. Stipendijas vai mērķstipendijas pretendenta atlases kritēriji**

17. Pieteikšanās laiku stipendijai vai mērķstipendijai nosaka ar novada pašvaldības vadītāja rīkojumu, un tas atbilstoši Noteikumiem, ir divas nedēļas. Pēc noteiktā laika iesniegtie dokumenti izvērtēšanas procesā nepiedalās.

18. Iesniegto dokumentu atbilstība prasībām, kas noteiktas šī Nolikuma 4.punktā.

19. Prioritāri atbalsts tiek piešķirts pedagogam, kuram nepieciešams saņemt apmācību darbam citā nozarē vai specialitātē, vai pedagogam, kurš izglītības sistēmas strukturālo pārmaiņu dēļ ir nonācis vai nonāks jaunos apstākļos.

20. Stipendijas saņemšanā pedagoga apmācībai vispārīgu vai specifisku prasmju apguvei, kas pedagogam ir nepieciešamas darbam citā nozarē vai specialitātē, tai skaitā uzņēmējspēju attīstīšanu vai komercdarbības un pašnodarbinātības uzsākšanu, prioritāte ir tam pedagogam, kurš iesniedz Nodarbinātības valsts aģentūras karjeras konsultanta apliecinājumu par konsultāciju/izglītības iestādes izsniegtu izziņu par konkrētā pedagoga apmācību nodrošināšanu.

21. Stipendijas saņemšanā pedagogam, kurš izglītības sistēmas strukturālo pārmaiņu dēļ ir nonācis vai nonāks jaunos darba apstākļos un paredzēto pienākumu veikšanai viņam trūkst attiecīgas profesionālās kvalifikācijas, prioritāte ir tam pedagogam, kurš iesniedz izglītības iestādes izsniegtu izziņu par konkrētā pedagoga apmācību nodrošināšanu.

22. Mērķstipendijas saņemšanā pedagogam, kurš strādā vispārējās vai profesionālās izglītības iestādē ar darba slodzi deviņas vai vairāk kontaktstundas nedēļā un īsteno izglītības programmu, un kurš iesaistījies savas profesionālās darbības kvalitātes novērtēšanā, tādējādi veicinot pedagogu profesionālās darbības novērtēšanas sistēmas ieviešanu un tālāku attīstību, prioritāte ir tam pedagogam, kurš piedalījies projekta „Pedagogu tālākizglītības metodiskā tīkla nodrošinājuma izveide” darba grupas izstrādātā Pedagogu profesionālās karjeras attīstības modeļa aprobācijā no 2007.gada oktobra līdz 2008.gada aprīlim un var to dokumentāli apliecināt

23. Novada pašvaldības pedagogu atlases komisija var izstrādāt un pievienot savus kritērijus.

24. Atbalstu nav paredzēts piešķirt pedagogam, kas ieguvis bezdarbnieka statusu un saņem bezdarbnieka pabalstu vai saņem līdzvērtīgu atbalstu (mērķstipendiju vai atbalstu komercdarbības vai pašnodarbinātības uzsākšanai, vai apmācībām citas specialitātes vai kvalifikācijas ieguvei) citās Eiropas Sociālā fonda aktivitātēs.

25. Pedagoģ nedrīkst vienlaicīgi saņemt vairākus 1.2.2.1.5.apakšaktivitātē „Pedagoģu konkurētspējas veicināšana izglītības sistēmas optimizācijas apstākļos” paredzētos atbalsta veidus.

Ķeguma novada domes priekšsēdētājs

Roberts Ozols